

## Projeto Servir

# Sindiserp qualifica servidores e dependentes e

Atividade abrange, atualmente, cerca de 300 pessoas. Objetivo do Sindicato é oferecer outros cursos, mas para isso, precisa de mais espaço físico

**Mônica Rachele**

relacionamento@jornalsemanario.com.br

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Bento Gonçalves (Sindiserp) existe há 35 anos. A entidade, que defende os interesses dos servidores, também proporciona inúmeros benefícios e convênios, não somente a eles, como também aos dependentes e à comunidade em geral. São muitas as atividades e as atribuições, porém, uma delas têm se destacado. É o Projeto Servir, que proporciona aos interessados a aprendizagem de línguas estrangeiras, por valores extremamente atrativos. Em entrevista ao Jornal Semanário, a presidente do Sindicato, Neilene Lunelli, fala mais a respeito do Projeto e de tudo o que a entidade tem a oferecer para o tornar ainda mais atrativo, principalmente para os associados.

### Finalidade do Projeto Servir

Na verdade esse Projeto existe há muito tempo, foi idealizado pela ex-presidenta Eliana Passarin e pelo vice, Roberto Lunelli. Quanto à criação, não pensávamos na proporção que iria tomar. Meus filhos fizeram até intercâmbio pelo Sindiserp. Hoje são mais de 300 alunos cursando italiano, espanhol, inglês e francês. Estamos buscando alguém para ofertar o curso de alemão, mas é difícil encontrar. O Projeto é oferecido a sócios e dependentes com preço mais acessível, mas também para a comunidade em geral. Temos convênio com a Secretaria de Turismo, com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Bento Gonçalves (STIMME), com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Bento Gonçalves (SITRACOM BG) e com o Instituto Federal do Rio Grande do Sul (IFRS). A procura está tão grande que estamos abrindo cada vez mais turmas. Além do preço, temos profissionais qualificados. O Projeto Servir já teve até pós-graduação em Educação Inclusiva e lançou um livro. Numa escola particular não tem um curso por menos de R\$ 300.



Projeto Servir abrange, atualmente, cerca de 300 alunos

Onde irão encontrar um curso de línguas por R\$ 120 mensais? Além disso, é importante destacar que a pandemia nos ensinou muitas coisas. Hoje nós temos aulas presenciais e online. Então, só não participa quem não quer mesmo.

Estamos tentando captar recursos para oferecer outros cursos e também para editar um livro. Afinal, a história do Sindicato se funde com a da nossa cidade. Queremos contar a história dos servidores de Bento Gonçalves. E para isso, estamos buscando recursos por meio de projetos.

Nós paramos de realizar os intercâmbios devido à pandemia. Agora pretendemos retomar. Inclusive, faremos uma reunião com os pais para oferecer a atividade para o início de 2025. O intercâmbio é proporcionado a todos os alunos que estejam cursando línguas, independentemente de qual. Geralmente é feito no curso de inglês, mas a própria professora de francês já está pensando em ofertar, até porque este curso está tomando uma proporção muito grande dentro do Sindicato. Já estamos em contato com uma agência, para montagem do pacote, e após entrarmos em contato com os pais para verificarmos o interesse e as possibilidades.

### Benefícios e assistência ao servidor

Muitos vêm ao Sindicato porque temos convênios com clínicas odontológicas, para sócio e dependente, inclusive. Imagine que o Sindicato cobre desde o raio-x, avaliação, limpeza e obturações simples. Outros procedimentos são oferecidos com desconto. O encaminhamento é fácil, tudo via WhatsApp, sem burocracia. Temos muitos outros convênios, como consultas com inúmeros profissionais da área médica por cerca de 50, 60 reais, entre outros. Temos um aplicativo que o associado baixa no celular, onde ele encontra todos os convênios. Oferecemos, ainda, cursos à parte, não diretamente no Sindicato, mas através de convênios, como Corte e Costura, Pontilismo (Mandalas), Libras, Patchwork, Bordado, entre outros. Só nos falta espaço. Por isso que nós pedimos a cessão de uso da Câmara, pensando no espaço físico. E nós temos também um coral maravilhoso, que foi formado na pandemia, de forma online, e hoje os encontros são presenciais. Temos Feira de Páscoa, fizemos Feira de Panetone, estamos sempre inovando e com valores acessíveis para os servidores. Enfim, temos tanto para oferecer, mas

infelizmente, não temos onde colocar.

Esse número de conveniados oscila muito, porque os servidores contratados através de Processo Seletivo também podem se associar, mas quando termina o contrato, automaticamente eles são desligados. E quando são recontratados, precisam se associar novamente. De qualquer forma, gira em torno de 2.200 associados. Destes, mais de 800 já são aposentados, e continuam usufruindo de todos os benefícios e convênios que oferecemos. Os aposentados, inclusive, são os que mais gostam de passear, de fazer atividades, de fazer cursos.

### Excursões

As pessoas já estão me perguntando: "Para onde nós vamos esse ano?". Geralmente fazemos dois passeios para os aposentados, mas não é somente para eles. Por exemplo, o Trem dos Vales, eu estou colocando no sábado para beneficiar também os servidores da ativa. Às vezes fazemos durante a semana para reduzir custos, pois o valor se torna menor. Mas já estou organizando dois passeios para este ano. Nosso objetivo é oportunizar a todos. E não são só as excursões. Promovemos várias coisas durante o ano para



# em quatro línguas e proporciona intercâmbios

os nossos associados. Sempre no Dia da Mulher a gente faz alguma lembrança, no Dia do Servidor, temos o Chá dos Aposentados, que é tradicional e já tem data marcada. Para homenagear o servidor, esse ano quero promover algo para todos. Uns gostam de presente, outros de evento. Ano passado tivemos homenagem aos professores, Baile do Servidor, os famosos jogos de integração, que sempre vamos fazer, enfim, uma gama muito grande de atrativos. Mas o momento hoje é de embate, tanto que vou fazer a Assembleia. (OBS: A Assembleia foi realizada na noite desta sexta, 31 de março, antes da publicação desta entrevista).

## Associados

Na verdade, hoje, a Prefeitura já sabe que é só mandar para cá. Mas temos as redes sociais. Para se associar é só preencher uma ficha, que precisa ser assinada, mas temos ela em PDF. Então, a gente manda para o interessado, que não precisa nem vir para cá. Ele imprime, preenche, manda de volta por PDF e já lançamos no sistema. Nós vamos muito nos setores entregar presentes, o Informativo, daí eu já convindo. A corrente é grande. Fizemos uma campanha para novos sócios que aquele que indica e associa dois colegas ganha uma caneca. Funcionou muito. Também fizemos uma campanha cujo lema era “Não fique só, fique sócio”, e o próprio sócio mandava um vídeo e publicávamos nas redes sociais. Foi um sucesso. A batalha é coletiva, não pode ser de uma parte.

## A luta continua

A luta, hoje, é o reajuste do vale alimentação para o servidor. Também queremos o repasse da inflação desses 15 meses que o servidor não recebe a mudança de acordo com a inflação. É lógico, nós pedimos esse repasse, mais 2% de ganho real, porque não estamos o recebendo. Mas nem esse retorno nós tivemos. No ano anterior (2021), passou pela Câmara em dezembro e já recebemos em janeiro. Hoje o nosso vale é um dos menores da região, R\$ 19,30 e nosso salá-



Coral do Sindiserp iniciou de forma online, durante a pandemia

rio também está bem defasado. Tem servidor que não ganha nem o salário-mínimo. Essa é nossa luta. Tivemos vários encontros com o Prefeito, vários protocolos, várias ligações. É diário. Às vezes sou até chata, mas todos os dias mando um comunicado para saber se eles têm alguma posição. Como não tivemos retorno, vamos fazer a Assembleia para decidirmos juntos o que fazer. É um direito do servidor ele ter pelo menos o repasse da inflação do ano. Além da Assembleia, vamos iniciar uma campanha bem forte pedindo para que todos os servidores, independentemente de ser sócio ou não, ou aposentado, para que participem. O Sindicato não luta sozinho. (OBS: Assembleia realizada na noite de 31 de março, após o fechamento desta edição)

## Processo seletivo e servidor efetivo

Não temos nada contra os contratados, porque eles trabalham muito bem. Mas, quem abastece o Fundo (Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Públicos – FAPS BENTO) são as pessoas efetivas. Então, o que está acontecendo hoje? Tem um concurso vigente, chamaram muita gente da Educação Infantil, mas tem outros tantos cargos que não estão sendo chamados. Por exemplo, vou citar os profes-

res. Tem educadores contratados em uma determinada disciplina e os concursados não estão sendo chamados. Todo dia eles estão questionando, com razão. Se eu fiz concurso, eu estudei, paguei minha inscrição e passei, eu tenho que ter prioridade para ser chamado, até para abastecer o Fundo. Depois, se faltar, aí se faz Processo Seletivo para contratação. Quanto mais contrato, menos dinheiro entra para o Fundo. Hoje está saindo mais dinheiro do que entrando. Pedimos o Cálculo Atuarial e ainda não recebemos, o que é muito grave. E isso só vai melhorar se o quadro for abastecido com concursados.

A Reforma da Previdência só vai vir para os novos concursados. Para quem está na ativa e os inativos, aqui em Bento, não foram atingidos hoje. Mas tudo isso tem que ser revisto com essas pessoas que passaram no Concurso. Inclusive muitos estão entrando na justiça para poderem ser chamados. Outros estão indo denunciar no Ministério Público. E eu concordo. É um direito. O Fundo de Aposentadoria e Pensão do Servidor Público Municipal de Bento Gonçalves (Faps-Bento) é um modelo, fomos um dos primeiros municípios do Estado a ter um Fundo próprio e o Sindiserp, na época da criação, foi muito atuante.

## Instalação no espaço da Câmara de Vereadores

Temos muitas ideias. Inclusive esqueci de mencionar que hoje o servidor associado contribui com 1% do salário-base. Eu sou sócia do CPERGS e eu contribuo com 2%. Nós nunca aumentamos e acho que nem precisa. Tudo o que ofertamos é com o que recebemos. E administramos muito bem, porque é

o dinheiro do sócio. Creio que estamos fazendo muitas coisas boas, prestamos contas, o que acho que é muito importante. Até quero colocar que estamos sendo questionados do porque que pedimos o espaço da Câmara. Estamos pedindo a cessão de uso, não estamos pedindo para alugar ou para comprar. Não sei se isso vai se concretizar. E se isso ocorrer, teremos outra negociação, precisaremos fazer uma Assembleia e colocar para todos as questões de reforma, o que precisa. Tudo tem que se adequar. O espaço não é para mim. Hoje eu estou Presidente, mas daqui há pouco não estarei. Estou pensando no servidor, nos dependentes. Enquanto estiver aqui, quero fazer o melhor. No decorrer do ano estaremos repassando as informações, mas o meu maior objetivo, ou melhor, nosso maior objetivo agora, juntamente com a diretoria, é o repasse da inflação e aumento do vale alimentação. Afinal, para que serve o Sindicato? Para defender o servidor e seus direitos. Destaco ainda, que acho de grande importância, que Sindiserp foi o primeiro Sindicato no Estado a ser criado após a promulgação da Constituição de 1988.

## Negociações com o Executivo

Nesta quinta-feira, 30 de março, foi realizada a apresentação dos índices de reajuste no salário e o aumento no vale-alimentação do servidor público. Os secretários de Governo Márcio Possamai e de Administração Matheus Barbosa estiveram reunidos com a Presidente do Sindicato dos Servidores Públicos (Sindiserp) Neilene Lunelli, na sede do sindicato. Na proposta apresentada pelo Poder Público, após a aprovação na Câmara, o salário do servidor terá um aumento de 8,02%, correspondendo ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), no período de dezembro de 2021 até fevereiro de 2023. Já o vale-alimentação irá ganhar um aumento real passando de R\$ 19,30 para R\$ 23. Em 2021, o valor era de R\$ 17.

Para o secretário Matheus Barbosa “é mais uma ação de valorização do servidor público, dentro do índice inflacionário no período desta gestão para a revisão geral e o ganho real acima do índice da inflação do período em relação ao vale alimentação. Estamos fortalecendo nossa política de valorização do servidor e seguiremos buscando melhorias”, disse. Os projetos de lei com os reajustes serão protocolados na Câmara de Vereadores na próxima semana.